

エルダー

特集

リーダーズ
トーク

即戦力となるシニア人材の確保へ

ベテラン社員のキャリア自律を積極的に推進

多様な選択肢で新たな挑戦と学び直しを支援

ソニーピープルソリューションズ株式会社執行役員 大塚 康

2024

6

＼らしく、はたらく、ともに／



独立行政法人

高齢・障害・求職者雇用支援機構 (JEED)

Japan Organization for Employment of the Elderly, Persons with Disabilities and Job Seekers

エルダー(elder)は、英語のoldの比較級で、「年長の人、目上の人、尊敬される人」などの意味がある。1979(昭和54)年、本誌発刊に際し、(財)高齢者雇用開発協会初代会長・花村仁八郎氏により命名された。

CONTENTS

特集

6 即戦力となるシニア人材の確保へ

7 **総論** **先入観は厳禁、即戦力となるシニアを
採用・活用するポイントとは**
株式会社シニアジョブ 代表取締役 中島康恵

11 **解説①** **副業シニア人材の活用と労務管理**
特定社会保険労務士 坂本直紀

15 **解説②** **シニア人材の移籍支援の取組みについて
～「キャリア人材バンク」における取組みについて～**
公益財団法人産業雇用安定センター 業務部長 下角圭司

19 **事例①** **株式会社ProVision(神奈川県横浜市)**
IT企業が「ミドル・シニア採用」をスタート
採用はスキルと「オープンマインド」が鍵

23 **事例②** **日野精機株式会社(滋賀県蒲生郡)**
品質保証部門に経験豊富なシニアを採用
データで課題を見える化し品質管理の精度が向上

1 **リーダーズトーク** No.109
ソニーピープルソリューションズ株式会社 執行役員
大塚 康さん
ベテラン社員のキャリア自律を積極的に推進
多様な選択肢で新たな挑戦と学び直しを支援

27 **日本史にみる長寿食** vol.367
「日の丸弁当」の梅干しパワー 永山久夫

28 **集中連載** マンガで学ぶ高齢者雇用
突撃!エルダ先生が行く!ユニーク企業調査隊
《第3回》株式会社メイテック
「生涯プロエンジニア」という働き方で
若手社員から高齢社員まで活躍する労働市場を創出

34 **高齢者の職場探訪** 北から、南から 第144回
岩手県 社会福祉法人みちのく大寿会

38 高齢者に聞く
生涯現役で働くとは 第94回
日本総合警備株式会社 交通誘導警備員 上野敏夫さん(87歳)

40 **学び直し、先進企業に聞く!**
【第2回】東京海上日動火災保険株式会社

44 知っておきたい**労働法 Q&A**《第73回》
高齢者の契約更新と期待可能性、
賃金の不利益変更 家永 勲

48 **新連載** シニア社員を活かすための**面談入門**
【第1回】シニアとの面談とは?
シニア面談の目的・効果について
株式会社パーソル総合研究所
組織力強化事業本部 キャリア開発部 小室銘子

50 いまさら聞けない**人事用語辞典** 第47回
「出向・転籍」 吉岡利之

52 **特別寄稿**
「介護が必要になる従業員の親」からみた
「仕事と介護の両立支援」の課題
玉川大学経営学部 教授 大木栄一

56 **BOOKS**

58 ニュース ファイル

60 次号予告・編集後記

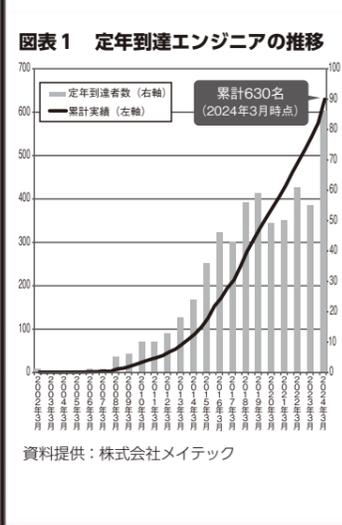
61 **技を支える** vol.340

電力インフラを支える
変圧器の心臓部をになう
変圧器組立工 深山茂雄さん

64 **イキイキ働くための脳力アップトレーニング!**
【第84回】負けじゃんけんトーナメント 篠原菊紀



生涯プロエンジニア
60歳以上でも第一線で働くエンジニアたちを、同社では「生涯プロエンジニア」と呼んでいるそうです。



同社の定年は60歳※2。ただし、60歳以降もお客さまとの契約が継続する場合は、メイテックの正社員として雇用を延長する制度があり、その場合は年齢の上限なく働くことができます。これまでに定年を迎えた社員のうち約9割が、正社員として雇用を延長し、活躍されているそうです。

そこで生涯第一線のエンジニアとして活躍し続けてほしいという思いをこめて、「生涯プロエンジニア」と名づけました。

お客さまからも、ベテランエンジニアと年齢を問わず契約を継続したいというご要望を多く頂戴しています。

なぜ「生涯プロエンジニア」という名称なのか、國分社長に聞いてみましょう。

ようこそ! エルダ先生、得太さん。当社のエンジニアは、技術の力で、お客さまの事業戦略・製品開発における課題解決を通じて社会に貢献し続けてきました。その積み重ねは、60歳になったからといって急に途切れるものではありません。

代表取締役社長 國分 秀世さん

「生涯プロエンジニア」に向けて、これからの活躍に期待しています。

50代をターゲットに募集したわけではありません。お客さまが抱える課題を解決できる、高い技術力と人間力を兼ね備えた人材の採用に努めた結果、多くの中高年世代の人材が、仲間に加わってくれました。

メイテック

同社では、年間数百人規模のエンジニアを採用しており、新卒採用はもちろんキャリア採用にも力を入れています。最近では50歳を超えたエンジニアを50人以上採用したとか。その理由について小林執行役員に聞いてみましょう。

執行役員 小林 進一さん

※2 取引先との契約更新がない場合は、グループ会社の株式会社メイテック EX に転籍し、雇用継続が可能

マンガで学ぶ 高年齢雇用

第3回 「生涯プロエンジニア®」★という働き方で 若手社員から高齢社員まで活躍する労働市場を創出 株式会社メイテック (東京都台東区)



おもな活躍分野

〈自動車分野〉
EV、HVモーター制御システムの設計開発、内装品の樹脂設計、エンジン設計など



〈医療分野〉
医療用MRI・CTのシステム・ソフトウェア開発、医療用素材の開発など



〈航空・宇宙分野〉
ロケットエンジンの流体解析、航空機の電装設計など



〈ロボット分野〉
水中探索ロボットの開発、産業用ロボットアームの設計など



〈システム分野〉
デジタルツイン※1を活用した工場のスマートファクトリー化や、自動倉庫搬送システムの研究開発など

★ 「生涯プロエンジニア®」は株式会社メイテックグループホールディングスの登録商標です。
※1 仮想空間に現実の環境や状況をリアルタイムで再現する技術

「ものづくりが好き」ということではないでしょうか、エルダ先生。新しいサービスや製品、技術に挑戦する意欲、それを具現化し生み出す喜びがモチベーションになるからこそ、高いパフォーマンスを発揮し、成果を上げ続けることができる。」

それがお客さまとの信頼関係を深め、また新たなものづくりにつながっているんです。

でも... エンジニアが高いパフォーマンスを発揮し続けるには、モチベーションを保つことも必要ははず。その源泉は何なのかしら。

またふた

そして同社では「生涯にわたりエンジニアとして活躍してもらうため、「技術力×人間力」の向上を軸に、さまざまな取組みを行っているとのこと。」

その一つが「学びの機会」の提供です。

めじた! ャッター!

若手もベテランもものづくりが大好き!!

ワイ

ワイ

当社のエンジニアは、お客さまからの高い要望に応えることができ、業界平均を大きく上回る技術対価をいただいています。高度な技術が求められるものづくりにたずさわるといっても、モチベーションの一つですね。

そのために、年齢を問わず学ぶ機会を提供しており、それが「生涯エンジニア」の活躍につながっています。また、ベテランエンジニアは、後進育成にも積極的です。

勉強会で講師を務めたり、お客さまのプロジェクトで指導役になうなど、日常的に対応しています。

最新技術や人間力を学べる研修やエンジニア自身が開催する勉強会が日常的に行われているそうですね。

600以上 社内技術研修数

技術力と人間力をアップ

変化の激しい時代に対応していくためには、特定分野を極めるだけでなく、それ以外の分野の知見も有ることが重要です。

円地さんって本当に65歳ですか? 僕らが知らないような最新の技術にも精通しているし、驚かされてばかりです。

ここはこうした方が... なるほど! さすが円地さん!!

制御設計チーム

メイテック エンジニア
円地 新也さん(仮名・65歳)

ここで! ベテランエンジニアの仕事ぶりをちょっとのぞいてみましょう。準備万端です!

メイテック エンジニア
芽賀 丹九介さん(仮名・63歳)

「とある産業ロボットメーカーの開発部門」

ありがとうございます! うれしいです! できるだけ長くものづくりにたずさわりたいと思っていますし、このようなプロジェクトに参加していると、どんどんやる気が湧いてきます。

お客さまのために尽くし、多くの信頼を獲得しているんですね。

フフ

ありがとうございます。本人にも伝えておきます。

メイテックのエンジニアの方々は経験豊富なだけでなく、期待以上のパフォーマンスを発揮してくださっています。人柄も素晴らしいですね。

今回実現できたプロジェクトには芽賀さんのアイデアをたくさん採用させてもらいました。ぜひ新プロジェクトの立ち上げにも参加していただきたいのですが...

もちろんです! 彼はまだまだやる気十分ですから。

メイテック 営業担当



解説

集中連載 マンガで学ぶ高齢者雇用

突撃! エルダ先生が行く! ユニーク企業調査隊

第3回

「生涯プロエンジニア」という働き方で 若手社員から高齢社員まで活躍する労働市場を創出

企業プロフィール

株式会社メイテック (東京都台東区)

創業1974 (昭和49) 年 エンジニアリングソリューション事業

約 8000人のエンジニアを正社員として雇用する、日本最大規模の“プロのエンジニア集団”、株式会社メイテック。大企業から新進気鋭のベンチャー企業まで、さまざまな分野・業界にエンジニアを派遣し、設計・開発領域の技術サービスを通して顧客や社会が抱える課題解決に貢献している。

定年制は設けているものの、一定条件のもと「生涯プロエンジニア」として、年齢の上限なく働ける仕組みがあり、設計・開発にかかわる「技術力」と「人間力」を磨きながら、若手からベテランまで、多くのエンジニアが活躍している。

生涯プロエンジニア

「生涯にわたってエンジニアとして活躍してほしい」という願いと敬意をこめて、60歳以上でも第一線で活躍しているエンジニアを「生涯プロエンジニア」と呼んでいる。同社の定年は60歳だが、顧客との契約が継続する限り、正社員として年齢の上限なく働ける仕組みとなっており、2024 (令和6) 年3月末時点で、延べ600人以上の「生涯プロエンジニア」が誕生。生涯にわたりエンジニアとしてもものづくりにたずさわることのできる機会と場の提供に努めている。



「技術力」と「人間力」を磨く、豊富な“学びの機会”

高いパフォーマンスを発揮し、成果を上げ続けるために重要な、「技術力」と「人間力」を磨くため、600講座以上の研修を整備。各営業拠点では、エンジニア自身が主催する勉強会も日常的に行われており、若手からベテランまで、年齢を問わず多くの人材が自己研鑽に努めている。ベテランエンジニアは、自ら学ぶだけでなく勉強会で講師を務めるなど、後進育成にも大きく貢献している。

60歳を迎えた社員に贈るオリジナル冊子

60歳を迎えた生涯プロエンジニアに向けて、同社が作成・進呈する一人ひとりオリジナルの冊子。本人へのインタビューや職歴をまとめたもので、本人やご家族にとって記念になるだけでなく、若手・中堅社員にとっても、生涯プロエンジニアを目指してキャリアを歩んでいくうえで参考になる内容となっている。

